

Komunikat w sprawie stosowania art. 25¹ Kodeksu pracy

Art. 25¹ Kodeksu pracy ma zastosowanie do umów o pracę zawieranych na czas określony z nauczycielami akademickimi, bowiem przepisy ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - *Prawo o szkolnictwie wyższym* (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.) nie określają zasad zawierania tych umów.

Oznacza to, że **od dnia 22 lutego 2016 r.** okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony, a także łączny okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony zawieranych między tymi samymi stronami stosunku pracy, nie będzie mógł przekraczać 33 miesięcy, a łączna liczba tych umów nie będzie mogła przekraczać trzech.

Jednocześnie **art. 25¹ § 4 pkt 4 wprost stanowi, że przepisu § 1 nie stosuje się do umów o pracę zawartych na czas określony w przypadku gdy pracodawca wskaże obiektywne przyczyny leżące po jego stronie - jeżeli ich zawarcie w danym przypadku służy zaspokojeniu rzeczywistego okresowego zapotrzebowania i jest niezbędne w tym zakresie w świetle wszystkich okoliczności zawarcia umowy.**

W takim przypadku w myśl § 5 pracodawca zawiadamia właściwego okręgowego inspektora pracy, w formie pisemnej lub elektronicznej, o zawarciu umowy o pracę, o której mowa w § 4 pkt 4, wraz ze wskazaniem przyczyn zawarcia takiej umowy, w terminie 5 dni roboczych od dnia jej zawarcia. W ocenie Ministerstwa, rozwiązanie takie może być zastosowane w przypadku nawiązywania stosunku pracy w celu realizacji np. grantów lub projektów finansowanych ze środków pochodzących z Unii Europejskiej.

W przypadku zatrudniania na stanowiska asystenta i adiunkta osób nieposiadających stopnia naukowego doktora albo doktora habilitowanego, nie ma przeszkód formalno-prawnych do zawarcia umowy o pracę na czas nieokreślony z możliwością jej rozwiązania, o ile nie zostanie uzyskany wymagany stopień w okresie wskazanym w statucie uczelni, trwającym nie dłużej niż osiem lat (art. 120 ustawy - *Prawo o szkolnictwie wyższym*).

Może to nastąpić w drodze jej wypowiedzenia z końcem semestru, przy zachowaniu reguł *Kodeksu pracy* dotyczących wypowiedzania umów zawartych na czas nieokreślony.

Ustawa - *Prawo o szkolnictwie wyższym* jest pragmatyką pracowniczą, bowiem w sposób odmienny, niż stanowią to przepisy ogólnie obowiązujące, normuje szereg kwestii związanych ze stosunkiem pracy nauczycieli akademickich. Nie jest to jednak regulacja wyczerpująca, na co wskazał sam ustawodawca, w art. 136 ust. 1 odsyłając do stosowania przepisów *Kodeksu pracy* w sprawach dotyczących stosunku pracy pracowników uczelni, nieuregulowanych w ustawie. Przepis ten, w różnym zakresie, odnosi się także do nauczycieli akademickich.