

Porozumienie

Zawarte pomiędzy Rektorem Politechniki Łódzkiej

a

przedstawicielami związków zawodowych działających w Uczelni

w sprawie zasady podwyżki wynagrodzeń z dotacji celowej MNiSW dla pracowników Politechniki Łódzkiej przeprowadzanej w roku 2013.

W związku z przyznaniem Politechnice Łódzkiej kwoty 18 503 100,00 zł jako uzupełnienie dotacji podmiotowej z rezerwy celowej na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych, po konsultacji ze związkami zawodowymi działającymi w uczelni, przyjmuje się następujące zasady przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń dla pracowników Uczelni:

1. Podwyżką objęci są pracownicy, których wynagrodzenia finansowane są z dotacji dydaktycznej podstawowej:
 - a/ nauczyciele akademicy, dla których Politechnika Łódzka jest podstawowym miejscem pracy,
 - b/ pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi jeśli deklarują, że PŁ jest ich podstawowym miejscem pracy.
2. Z podwyżki wynagrodzeń finansowanych z dotacji dydaktycznej wyłączeni są pracownicy zatrudnieni w działalności: domów studenckich, NZOZ CDTL, Liceum PŁ, działalności badawczej, funduszy strukturalnych, programów ramowych, których wynagrodzenia finansowane są z przychodów tych działalności oraz pracownicy finansowani z przychodów własnych działalności dydaktycznej.
3. Podwyżki dla pracowników wymienionych w p. 2 mogą być uruchomione w ramach budżetów i środków będących w dyspozycji tych jednostek.
4. Przyznana kwota dotacji przeznaczona jest w całości na:
 - a/ zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego;
 - b/ pochodne zależne od płacy zasadniczej (dodatki stażowe, premie, nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne, nagrody, godziny nadliczbowe pracowników niebędących nauczycielami, DWR „13”);
 - c/ pochodne z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne;
 - d/ odpis na ZFŚS.
5. Powyższe porozumienie nie przewiduje podwyższenia stawek za godziny nadwymiarowe oraz wzrostu dodatków funkcyjnych.
6. Z przyznanej kwoty na podwyżki wynagrodzeń wydzielą się następujące środki:
 - a/ 3 729 000,00 zł na sfinansowanie pochodnych od wynagrodzeń (składki ZUS i FP (19,64%) oraz odpisu na ZFŚS (5,6%))
 - b/ 1 186 600,00 zł – na skutki zwiększonego DWR „13”
 - c/ 934 100,00 zł na skutki podwyżki od 01.01.2013 wynagrodzenia zasadniczego pracowników do poziomu minimalnych stawek określonych w załącznikach nr 1 i 2 rozporządzenia MNiSW z dnia 5.10.2011 w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej;
 - d/ 827 000,00 zł. – na rezerwę Rektora na przyznanie podwyżek dziekanom, dyrektorom i kierownikom pozawydziałowych jednostek organizacyjnych podległych bezpośrednio rektorowi, kanclerzowi i innym osobom bezpośrednio podległym rektorowi. Rezerwa rektora przeznaczona jest również na zabezpieczenie skutków rzeczywistych pochodnych zależnych od wynagrodzenia zasadniczego, przekraczających wielkości średnie przyjęte przy generalnym podziale środków na podwyżki, skutków przeliczenia wypłaconych od 01.01.2013 wynagrodzeń za czas choroby itp.
7. Pozostała kwota w wysokości **11 826 400,00 zł** przeznaczona jest na wzrost wynagrodzenia zasadniczego i pochodnych zależnych od wynagrodzenia zasadniczego, co pozwala na zwiększenie wynagrodzenia średnio o 384,00 zł (10,29%) na jeden etat i przy uwzględnieniu udziału pochodnych zależnych od płacy zasadniczej przekłada się na wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracowników PŁ wg następujących zasad:
 - a/ podwyżka będzie realizowana w części obligatoryjnej i uznaniowej
 - średnia kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego dla wyszczególnionych grup stanowisk stanowi wysokość ujętą w tabeli,
 - część obligatoryjna dla wszystkich grup pracowników wynosi 60% ujętej w tabeli średniej kwoty podwyżki wynagrodzenia zasadniczego,
 - uznaniowa wielkość podwyżki powinna być przyznawana wg kryteriów uwzględniających czynnik jakościowy i motywacyjny

Stanowisko	Średnia kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego
profesor zwyczajny, profesor nadzwyczajny	550,00
adiunkt, starszy wykładowca, docent	350,00
wykładowca, asystent, lektor, instruktor, bibliotekarz dyplomowany	220,00
pracownicy inżynieryjno/naukowo techniczni	200,00
pracownicy służby bibliotecznej	200,00
pracownicy administracji wydziałowej i ogólnej	220,00
pracownicy obsługi	150,00

- b/ w uzasadnionych indywidualnych przypadkach dopuszcza się możliwość zmniejszenia lub nieprzyznania wstępnie naliczonej podwyżki.
- c/ wyliczenie kwoty na podwyżki dla poszczególnych jednostek organizacyjnych nastąpi wg stanu zatrudnienia na dzień 02.01.2013 r.
- d/ nie przewiduje się możliwości przesuwania środków na podwyżki pomiędzy grupami pracowników (nauczycieli akademickich i niebędących nauczycielami akademickimi)
8. Przyjmuje się zdecentralizowany sposób przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń.
 9. Pracownicy zatrudnieni w Uczelni w wymiarze większym niż 1 etat, otrzymają podwyżkę tylko z 1 etatu w podstawowym miejscu pracy.
 10. Pracownicy przyjęci po dniu 02.01.2013 są wyłączeni z podwyżek.
 11. Pracownicy, z którymi został rozwiązany stosunek pracy po dniu 01.01.2013 są wyłączeni z podwyżek, a kwota przypadająca na ich etat pozostaje w dyspozycji kierownika jednostki
 12. Wynagrodzenia osób, które zostały zmienione wskutek podwyżek indywidualnych po 01 stycznia br. nie podlegają ponownej waloryzacji od dnia zastosowania podwyżki.
 13. Z uwagi na zdecentralizowany sposób przeprowadzenia podwyżek, ich wypłata, z wyrównaniem od 01.01.2013r., nastąpi w terminie określonym w odrębnym piśmie rektora skierowanym do kierowników jednostek organizacyjnych.
 14. Ostateczne rozliczenie i analiza skutków podwyżek z dotacji podmiotowej nastąpi po zrealizowaniu wypłat wynagrodzeń za miesiąc listopad 2013 r. W przypadku jeżeli ostateczne skutki podwyżek okażą się mniejsze niż zakładane w wyliczeniach wstępnych – niewykorzystana kwota zostanie przeznaczona na podwyższenie wynagrodzeń dla osób, które nie osiągną po podwyżkach wynagrodzenia minimalnego przewidzianego od dnia 01.01.2014 r.
 15. Ustalono ponadto, że przyjęcie w bieżącym roku podwyżki obowiązkowej wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 60% pozwoli na istotniejsze zróżnicowanie wielkości części uznaniowej podwyżek przewidzianych ze środków budżetowych w roku 2014 i 2015

Łódź, dnia 03 lipca 2013 r.

Prezes
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Politechnice Łódzkiej
Podpisy przedstawicieli związków zawodowych
dr inż. Bartosz Bielecki, dr inż. Andrzej Tomasz Bartczak
Przewodniczący Komisji Zakładowej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
w Politechnice Łódzkiej
Andrzej Tomasz Bartczak

Podpis Rektora
Rektor
Politechniki Łódzkiej
prof. dr hab. inż. Stanisław Bielecki

Stanisław Bielecki