



Pan Mateusz Morawiecki
Prezes Rady Ministrów RP

Szanowny Panie Premierze

Środowisko akademickie nie godzi się na dalszą postępującą pauperyzację pracowników szkolnictwa wyższego i nauki. Inwestycja w szkolnictwo wyższe i naukę jest inwestycją w rozwój naszego kraju a nie kosztem w budżecie państwa, jak jest to traktowane przez Rząd RP.

Dlatego Związek Nauczycielstwa Polskiego w Politechnice Łódzkiej domaga się natychmiastowego wzrostu nakładów na szkolnictwo wyższe i naukę, w tym zapewnienia jeszcze w 2022 roku środków na wzrost wynagrodzeń pracowników szkolnictwa wyższego i nauki.

Od wielu lat, Rada Szkolnictwa Wyższego i Nauki Związku Nauczycielstwa Polskiego wspólnie z innymi instytucjami przedstawicielskimi środowiska akademickiego, Krajową Sekcją Nauki NSZZ „Solidarność”, Radą Główną Szkolnictwa Wyższego i Nauki, Konferencją Rektorów Akademickich Szkół Polskich i Polską Akademią Nauk apeluje do Rządu RP o znaczący wzrost nakładów na szkolnictwo wyższe i naukę. W apelach wskazujemy na pięciokrotny zysk inwestycyjny w ten sektor gospodarki. Tymczasem traktowanie nakładów na naukę i szkolnictwo wyższe, jako kosztu w budżecie państwa (co czynią kolejne Rządy RP) ogranicza szanse rozwojowe naszego kraju powodując niską innowacyjność polskiej gospodarki i spycha Polskę na bardzo daleką pozycję pod względem udziału high-tech w gospodarce. Taka polityka powoduje ponadto emigrację najbardziej wartościowych młodych kadr naukowych, czego skutkiem jest odczuwalna już na uczelniach, luka pokoleniowa.

Panie Premierze,

Przypominamy, że warunkiem wprowadzenia w 2018 roku nowej, wymagającej wytężonej pracy środowiska, ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce było wyrównanie wieloletnich zaniedbań w finansowaniu szkolnictwa wyższego i nauki, także w kwestii wynagrodzeń pracowników szkolnictwa wyższego i nauki. Rząd zobowiązał się wtedy do 30-procentowej podwyżki realizowanej w trzech kolejnych latach. W latach 2019 i 2020 zrealizowano tylko dwie podwyżki i to w bardzo okrojonej wysokości – odpowiednio 7% i 6%. W wyniku konsensusu, uzgodniono także, że określone rozporządzeniem ministra, minimalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze dla profesora w uczelni publicznej będzie wynosiło trzykrotność minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku. Niestety również ten konsensus nie został dotrzymany. Brak corocznej rewaloryzacji minimalnego miesięcznego wynagrodzenia dla profesora w uczelni publicznej spowodował, że w roku 2022 przelicznik ten spadł z 3-krotności w 2018 r. prawie do 2-krotności w roku 2022. Oznacza to, że wynagrodzenie zasadnicze młodego człowieka, który chce rozpocząć pracę nauczyciela akademickiego (asystenta) w wielu przypadkach wyniesie 3 205 zł brutto, czyli prawie tyle, ile minimalne wynagrodzenie za pracę. Jeszcze gorzej kształtują się wynagrodzenia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. Jest to grupa pracowników,





Politechnika Łódzka

Związek Nauczycielstwa Polskiego

bez której żadna uczelnia nie może prawidłowo funkcjonować. W większości są to osoby z wyższym wykształceniem, ze znajomością języków obcych, są specjalistami w swojej dziedzinie i do tego znają specyfikę pracy na uczelniach. Ostatnie dane wskazują, że 40% pracowników tej grupy zawodowej na uczelniach ma wynagrodzenie zasadnicze poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę. Uczelnie muszą wyrównywać te braki w wynagrodzeniu wypłatami dodatków lub premii, która powinna być przecież dodatkową motywacją do pracy, a nie środkiem do zapewnienia ustawowego minimalnego wynagrodzenia. Na naszej uczelni obecnie ok. 21% pracowników tej grupy ma minimalne wynagrodzenie za pracę, a kolejne 20% wynagrodzenie między 3010 a 3990 zł.

Panie Premierze,

Przytoczone powyżej dane uprawniają nas do stwierdzenia, że Rząd RP jest najgorszym pracodawcą w naszym kraju. Dlatego domagamy się od Rządu RP aby zostały spełnione zobowiązania Rządu podjęte w 2018 roku, to jest zapewnienie:

- **17% wzrostu wynagrodzeń w 2022 roku dla wszystkich pracowników szkolnictwa wyższego i nauki.** Poziom ten wynika z rządowych zobowiązań. Podwyżki w wysokości 10% rocznie obiecano na lata 2019-2021, zrealizowano 7% w 2019 r. i 6% w 2020 r.,
- **podwyżki minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej do wysokości trzykrotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę (9030 zł w roku 2022).** Stanowi to podstawę do wyliczania wynagrodzeń dla pozostałych nauczycieli akademickich (np. wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela akademickiego nie może być niższa niż 50% wynagrodzenia profesora) oraz subwencji dla uczelni dzielonej według obowiązującego algorytmu podziałów środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego.
- **znaczącego i skokowego wzrostu nakładów na szkolnictwo wyższe i naukę w takiej wysokości, aby w perspektywie kilku lat osiągnąć średnią w Unii Europejskiej.**

Z poważaniem

Prezes
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Politechnice Łódzkiej

dr inż. Barbara Kosińska-Mucha, prof. PŁ

Do wiadomości:

Pan Przemysław Czarnek, Minister Edukacji i Nauki

